

1. Вопрос.

Женщина находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и получает пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в полном размере. Повлияет ли на размер пособия если она зарегистрируется плательщиком налога на профессиональный доход:

- осуществляющим ремесленную деятельность;*
- не осуществляющим ремесленную деятельность.*

Ответ: В пункте 3 статьи 13 Закона «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон) приведен перечень занятости, который влияет на размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

Поскольку согласно подпункту 3.6. пункта 3 указанной статьи лицам, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность в сфере агротуризма (за исключением случаев приостановления соответствующей деятельности в порядке, установленном законодательством) пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается в размере 50 процентов от общеустановленного размера, то регистрация плательщиком налога на профессиональный доход, осуществляющим ремесленную деятельность (без приостановления такой деятельности) повлияет на размер вышеуказанного пособия.

2. Вопрос.

Работница, получающая пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет 12.07.2023 г.р., увольняется 05.08.2024. По какой день ей необходимо выплатить пособие?

Ответ: По нормам пунктов 1 и 3 статьи 20 Закона при изменении места выплаты государственного пособия выплата пособия прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем наступления обстоятельств (месяцем, в котором уволен получатель пособия). Таким образом, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивается по 31.08.2024.

3. Вопрос.

Какой документ, удостоверяющий временную нетрудоспособности с началом случая с 01.07.2024 и позже, должен быть выдан работнику для представления в организацию, в которой он работает:

- как внешний совместитель;*
- как внутренний совместитель?*

Ответ: При временной нетрудоспособности с началом случая с 01.07.2024 и позже работнику должны выдать в организации здравоохранения: листок нетрудоспособности для предоставления по основному месту работы и справку о временной нетрудоспособности для предоставления по месту работы по внешнему совместительству. Поскольку по внутреннему совместительству пособие не назначается, дополнительный документ, удостоверяющий временную нетрудоспособности с началом случая с 01.07.2024 и позже, предоставлять не нужно.

4. Вопрос.

Гражданин выполнял работ в одной организации по договорам-подряда, заключённым на периоды с 02.05.2024 по 31.05.2024, с 03.06.2024 по 28.06.2024, с 01.07.2024 по 31.07.2024. Представил листок нетрудоспособности по временной нетрудоспособности в связи с общим заболеванием за период с 15.07.2024 по 12.08.2024. Будут ли учитываться при начислении пособия по временной нетрудоспособности все вознаграждения, выплаченные по вышеуказанным договорам-подряда, и за какой период необходимо начислить пособие?

Ответ: Поскольку временная нетрудоспособность наступила в период действия одного договора-подряда (с 01.07.2024 по 31.07.2024), то согласно пунктам 4 и 27 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (далее – Положение) для исчисления размера пособия по временной нетрудоспособности будет учитываться сумма вознаграждения только по данному договору-подряда. Независимо от того, что договор-подряда заканчивается 31.07.2024, пособие по временной нетрудоспособности в связи с общим заболеванием необходимо начислить за календарные дни всего периода нетрудоспособности (по 12.08.2024), указанные в разделе листка нетрудоспособности «Освобождение от работы (СЛУЖБЫ, УЧЕБЫ)».

5. Вопрос.

Сотрудник, принятый 01.08.2024 на 0,5 ставки на основную работу (первое место работы), представил листок нетрудоспособности в связи с общим заболеванием за период с 12.08.2024 по 27.09.2024. В сведениях о периодах уплаты обязательных страховых взносов и размере среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, полученных от территориальных органов Фонда социальной защиты населения, содержится информация: «Размер среднедневного

заработка составил 0,00», «Стаж менее 10 лет», «Пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального». Как начислить пособие?

Ответ: В данной ситуации, учитывая, что сотрудник работает на 0,5 ставки, пособие необходимо начислить по нормам пунктов 22 и 25 Положения из 50 процентов размера месячной минимальной заработной платы за июль месяц (месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие) в размере 483,64 руб. ((626,00 руб. x 0,5 / 31 дн. августа x 20 дн. августа) + (626,00 руб. x 0,5 / 30 дн. сентября x 27 дн. сентября)).

6. Вопрос.

При наличии в сведениях о периодах уплаты обязательных страховых взносов и размере среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, полученных от территориальных органов Фонда социальной защиты населения, информации «Пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального», какой размер минимальной заработной платы (626,00 руб. или 726,00 руб.) применять при начислении пособия по временной нетрудоспособности в связи с общим заболеванием за период с 26.12.2024 по 03.01.2025 по листку нетрудоспособности, представленному к оплате 08.01.2025?

Ответ: В соответствии с пунктами 4 и 22 Положения при начислении пособия применяется минимальная заработная плата за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие (за ноябрь месяц 626,00 руб.).

7. Вопрос.

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет получает отец по месту работы, так как супруга не работает. Можно ли перечислять назначенное пособие на карточку супруги и какие документы для этого необходимы?

Ответ: Да можно. Так как по нормам подпункта 3.1 пункта 3 статьи 21 Закона если мать (мачеха) в полной семье не работает (не служит), не обучается, не проходит подготовку в клинической ординатуре и не является лицом, самостоятельно уплачивающим обязательные страховые взносы в бюджет фонда в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании пособия назначаются по месту работы отца ребенка. Для выплаты пособия супруге по месту работы мужа ей необходимо обратиться с заявлением в комиссию по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по

временной нетрудоспособности организации, где работает муж (подпункт 2-1 пункта 2 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей), и предоставить выписку из карт-счета для последующего зачисления пособия.

8. Вопрос.

Ребенку в возрасте старше 3 лет в октябре 2024 года установлена группа инвалидности. Семья полная, отец является плательщиком налога на профессиональный доход (далее – НПД) с января 2023 года. Какими документами можно подтвердить занятость отца в 2023 году?

Ответ: Занятость в Республике Беларусь отца, являющегося плательщиком НПД, не менее 6 месяцев в общей сложности в 2023 году подтверждается сведениями о периодах уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда. Данные сведения представляют территориальные органы Фонда социальной защиты населения по запросу организации в «Личном кабинете плательщика взносов» во вкладке «Справочно-информационные сервисы» в разделе «Продолжительность периода уплаты лицами, самостоятельно уплачивающими взносы» на Корпоративном портале Фонда.

9. Вопрос.

Сотрудникам организации в рамках городского субботника были произведены выплаты в денежном выражении. Являются ли выплаты объектом для начисления обязательных страховых взносов в бюджет фонда?

Ответ: Да, являются. Объектом для начисления обязательных страховых взносов являются: для работодателей и работающих граждан выплаты всех видов в денежном и (или) натуральном выражении, начисленные в пользу работающих граждан по всем основаниям независимо от источников финансирования, включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам, кроме предусмотренных перечнем выплат, на которые не начисляются взносы на государственное социальное страхование, устанавливаемым Советом Министров Республики Беларусь (п.1 ст.4 Закона 118-3).

Суммы, начисленные за участие в республиканском субботнике в день его проведения и перечисленные работодателем в порядке, установленном законодательством, не являются объектом для уплаты взносов (п.16 Перечня № 115).

Учитывая, что перечнем предусмотрены только суммы, начисленные за участие в республиканском субботнике, то суммы, начисленные за

участие в городском субботнике, будут являться объектом для начисления обязательных страховых взносов в бюджет фонда в обязательном порядке.

10. Вопрос.

В организации изменился срок выплаты заработной платы. В каком порядке осуществляется информирование органов Фонда?

Ответ. В случае изменения срока выплаты заработной платы плательщик обязан сообщить об этом письменно в органы Фонда по месту постановки на учет.

Срок для обращения: в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения (п.1 ст.21 Закона Республики Беларусь № 118-3).

Меры ответственности: за непредставление в установленные сроки сведений или иных материалов в случаях, когда обязанность их представления предусмотрена законодательными актами на должностное или иное уполномоченное лицо или индивидуального предпринимателя предусмотрена административная ответственность в виде наложения штрафа в размере до двадцати базовых величин (ст.24.11 КоАП).

11. Вопрос.

Сельскохозяйственным предприятием организовано горячее питание для своих работников (водителей, механизаторов, комбайнеров), задействованных в уборочных работах. Подлежат ли начислению взносы на государственное социальное страхование на стоимость горячего питания?

Ответ. Да, начисляются. Обязательные страховые взносы в бюджет фонда не начисляются на суммы средств работодателя, направленные на обеспечение работников продуктами питания, приобретаемых работодателями для общего пользования (на основании подпункта 9.1 пункта 9 Перечня выплат, на которые не начисляются взносы на государственное социальное страхование, в том числе на профессиональное пенсионное страхование, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие "Белгосстрах", установленный постановлением Совета Министров от 25.01.1999 № 115).

Поскольку приобретение работодателем ежедневных горячих обедов для своих сотрудников носит персональную направленность, соответственно, не попадает под действие Перечня № 115, обязательные страховые взносы на указанные расходы начисляются в общеустановленном порядке.

12. Вопрос.

Обязана ли организация представлять отчет формы 4-фонд в случае, если руководитель состоит в трудовых отношениях (других работников нет), но деятельность не осуществлялась, выплаты в его пользу, уплата взносов в отчетном периоде не производилась, задолженности нет?

Ответ. Да, обязана. Ведомственную отчетность «Отчет о средствах бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» обязаны представлять работодатели, которые являются плательщиками обязательных страховых взносов в бюджет фонда при наличии в отчетном периоде (п.1 Указаний по заполнению формы ведомственной отчетности №45):

работающих граждан;

начислений (доначислений) выплат в их пользу;

начислений (доначислений), перечислений платежей в бюджет фонда;

произведенных расходов за счет средств Фонда;

задолженности по платежам в бюджет Фонда.

К работающим гражданам относятся граждане, в том числе работающие по трудовым договорам у работодателей (ст.1 Закона 118-3).

12. Вопрос.

В организации выплачивается вознаграждение членам наблюдательного совета и ревизионной комиссии (член наблюдательного совета является работником предприятия и участником Общества). Начисляются ли обязательные страховые взносы в бюджет Фонда на эти выплаты?

Ответ. Да, начисляются. Объектом для начисления обязательных страховых взносов являются: для работодателей и работающих граждан выплаты всех видов в денежном и (или) натуральном выражении, начисленные в пользу работающих граждан по всем основаниям независимо от источников финансирования, включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам, кроме предусмотренных **перечнем выплат**, на которые не начисляются взносы на государственное социальное страхование, устанавливаемым Советом Министров Республики Беларусь (п.1 ст.4 Закона 118-3).

В случае, когда работник Общества является членом наблюдательного совета и ревизионной комиссии (независимо от того, является ли член ревизионной комиссии участником Общества или нет) и **состоит в трудовых отношениях или выполняет работы по гражданско-правовому договору в этом обществе**, то сумма

выплачиваемого ему вознаграждения, связанного с исполнением этих обязанностей, является объектом для начисления страховых взносов.

13. Вопрос.

Включается ли в период работы с особыми условиями труда день, часть которого у водителя городского пассажирского транспорта был простой (должность включена в перечень рабочих мест с особыми условиями труда для целей ППС организации)? Включается ли заработная плата за этот день в объект для начисления взносов на ППС?

Ответ. ППС подлежат водители пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским (подп. 1.11 ст. 5 Закона от 5 января 2008 г. N 322-З "О профессиональном пенсионном страховании").

Эти категории работников пользуются правом на ППС в случае соответствия выполняемой ими работы одновременно всем установленным критериям оценки условий труда. Критерии оценки условий труда водителей пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских и отдельных пригородных маршрутов установлены п. 13 Положения утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 N 1490 "О вопросах профессионального пенсионного страхования" (Положение N 1490). Одним из критериев является непосредственная занятость в течение полного рабочего дня (в пределах его продолжительности, установленной законодательством) (подп. 13.1 Положения N 1490).

Таким образом, если у водителя городского пассажирского транспорта был внутрисменный простой, оформленный нанимателем в установленном порядке, то этот день не засчитывается для водителя в период работы с особыми условиями труда и заработная плата за этот день не включается в объект для начисления взносов на ППС.

14. Вопрос.

Включается ли в период работы с особыми условиями труда день, часть которого у водителя городского пассажирского транспорта был простой (должность включена в перечень рабочих мест с особыми условиями труда для целей ППС организации)? Включается ли заработная плата за этот день в объект для начисления взносов на ППС?

Ответ. ППС подлежат водители пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских и отдельных пригородных

маршрутов, по условиям труда приравненных к городским (подп. 1.11 ст. 5 Закона от 5 января 2008 г. N 322-З "О профессиональном пенсионном страховании").

Эти категории работников пользуются правом на ППС в случае соответствия выполняемой ими работы одновременно всем установленным критериям оценки условий труда. Критерии оценки условий труда водителей пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских и отдельных пригородных маршрутов установлены п. 13 Положения утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.10.2008 N 1490 "О вопросах профессионального пенсионного страхования" (Положение N 1490). Одним из критериев является непосредственная занятость **в течение полного рабочего дня** (в пределах его продолжительности, установленной законодательством) (подп. 13.1 Положения N 1490).

Таким образом, если у водителя городского пассажирского транспорта был внутрисменный простой, оформленный нанимателем в установленном порядке, то этот день не засчитывается для водителя в период работы с особыми условиями труда и заработная плата за этот день не включается в объект для начисления взносов на ППС.

15. Вопрос.

Организация заключила с гражданином договор подряда 27.01.2025. Период действия договора - с 27.01.2025 по 28.02.2025. Как представить форму ПУ-3 при заключении договора и уплате вознаграждения?

Ответ. В течение пяти календарных дней со дня заключения договора необходимо подать форму ПУ-3 за I квартал 2025 г (последний день представления 31.01.2025). 1 раздел не заполняется. В разделе 2 указывается весь период действия договора с 27.01.2025 по 28.02.2025 по коду "НЕОПЛДОГ".

Если вознаграждение начислено 28.02.2025. Начисленные взносы в ФСЗН уплачены в полном объеме.

В течение апреля 2025 г. должна быть еще раз представлена форма ПУ-3 за I квартал 2025 г. Вознаграждение отражается в строке "февраль" раздела 1, а в разделе 2 указываются периоды:

с 27.01.2025 по 28.02.2025 по коду "ДОГОВОР";

с 27.01.2025 по 28.02.2025 по коду "ВЗНОСЫВРЕМ".

Если вознаграждение начислено 03.04.2025. Начисленные взносы в ФСЗН уплачены в полном объеме.

По окончании II квартала 2025 г. представляется форма ПУ-3 за II квартал (квартал, в котором начислено вознаграждение). Сумма

вознаграждения указывается в строке "Апрель" раздела 1 этой формы, а в разделе 2 отражаются периоды:

с 27.01.2025 по 28.02.2025 по коду "ДОГОВОР";

с 27.01.2025 по 28.02.2025 по коду "ВЗНОСЫВРЕМ".

16. Вопрос.

Необходимо откорректировать сумму вознаграждения в форме ПУ-3 по ГПД, представленной ранее, в январе 2024. ГПД действовал с 01.12.2023 по 31.01.2024. В январе 2025 г. обнаружена ошибка в сумме вознаграждения за декабрь 2023 г.

Ответ. В этом случае подается форма ПУ-3 за IV квартал 2023 г. В 1 разделе указываются правильные сведения (с учетом корректировки вознаграждения), а в разделе 2 указывается период действия договора с 01.12.2023 по 31.01.2024. Форму ПУ-3 за I квартал 2024 г. подавать не нужно.